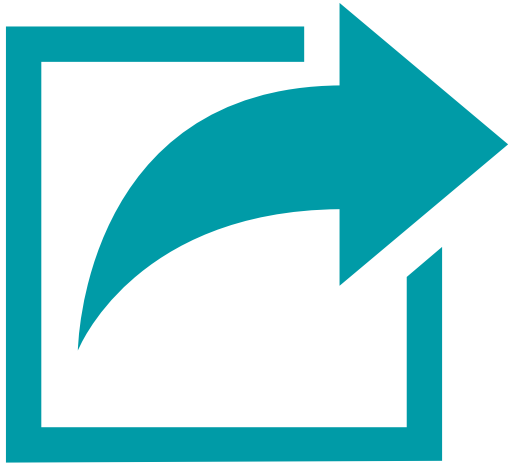
La FP Dual : retos y oportunidades

Juan Jose Juárez (SPM Fundación Bertelsmann)
Pilar Vázquez (AT Alianza FP Dual)

Madrid, 7 de mayo, 2019

¿Qué es la FP DUAL?



Ver video

Qué es la Formación Profesional Dual

Es una nueva modalidad de FP en la que el centro educativo y la empresa se corresponsabilizan de la formación del aprendiz.
El aprendiz alterna entre el centro educativo y la empresa, en la que también practica lo aprendido mediante el trabajo

Ver video

Sobre nosotros…

LA **ALIANZA PARA LA FP DUAL** ES UNA RED ESTATAL DE EMPRESAS, CENTROS EDUCATIVOS E INSTITUCIONES COMPROMETIDAS CON LA MEJORA DE LA EMPLEABILIDAD DE LOS JÓVENES A TRAVÉS DEL DESARROLLO DE UNA FORMACIÓN PROFESIONAL DUAL DE CALIDAD.

Fundación Bertelsmann

CEOE CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

FPdGi Fundació Fundación Princesa de Girona

Cámara de Comercio de España

Estructura de gobierno

Fundación Bertelsmann

FPdGi Fundació Fundación Princesa de Girona

ceoe CONFEDERACIÓN ESPAÑOLA DE ORGANIZACIONES EMPRESARIALES

Cámara de Comercio de España

acciona

Agbar

ALDI SUPERMERCADOS

BOSCH

REPSOL

FRIT RAVICH

MELIÃ HOTELS INTERNATIONAL

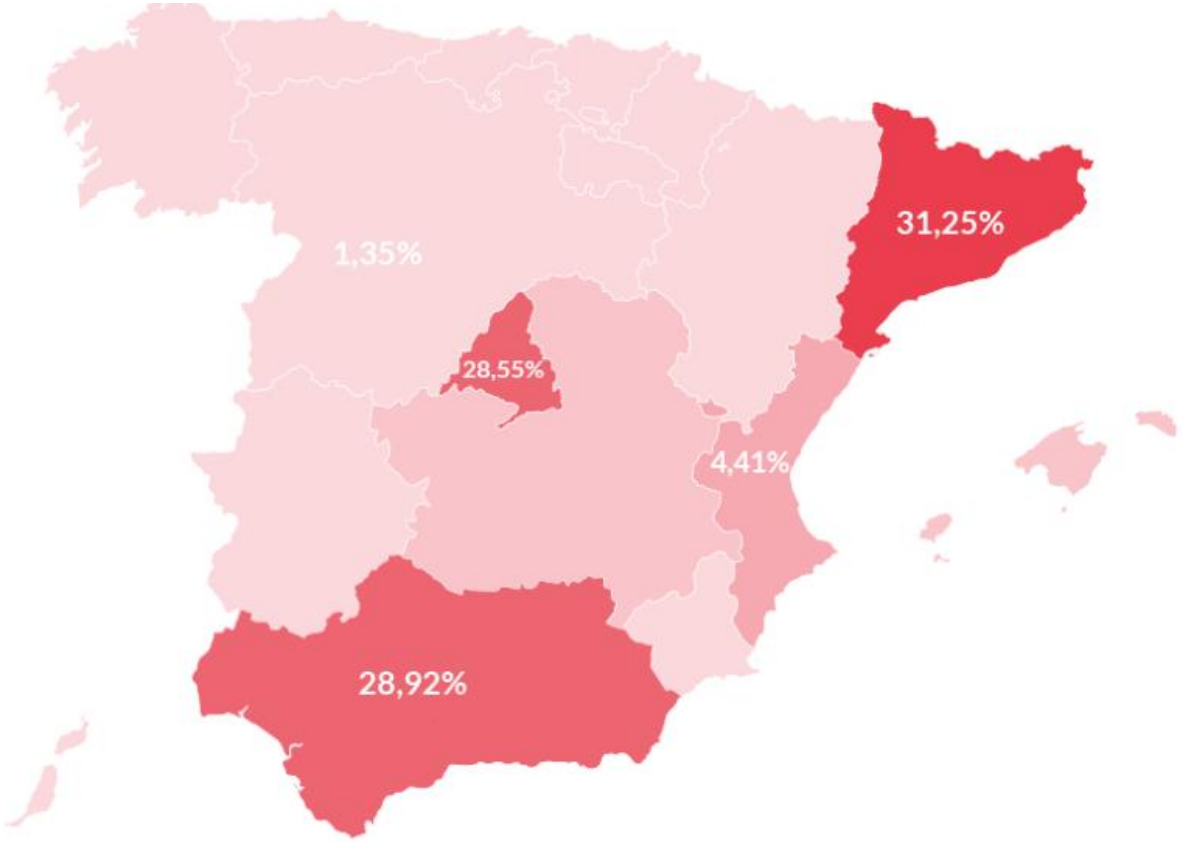
Nestlé

"la Caixa"

Bankia

La Alianza para la FP Dual cuenta con más de 930 miembros

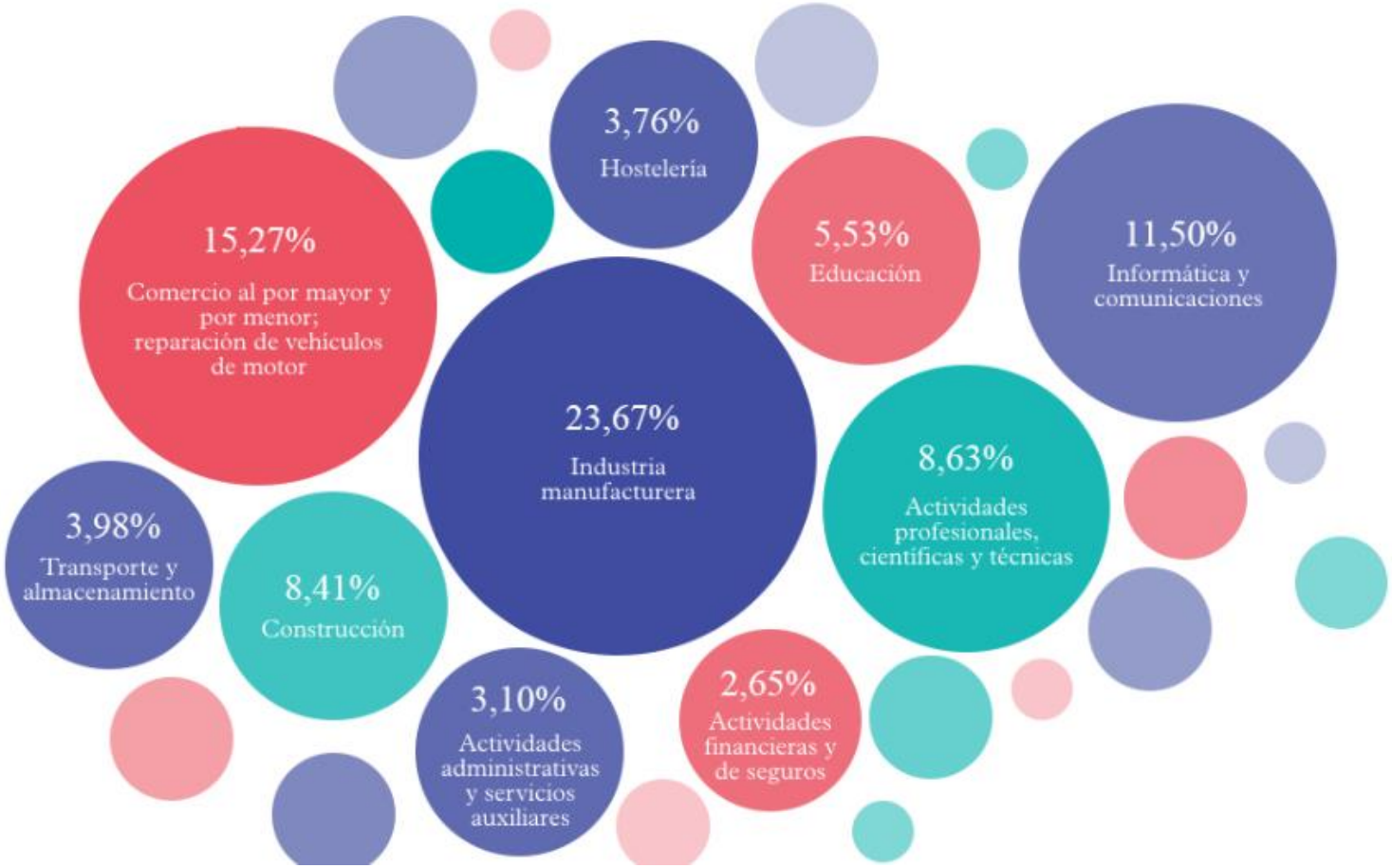
El 95% se encuentran en las tres CCAA donde la Fundación Bertelsmann desarrolla su actividad. Nuestro reto es que cada vez más empresas, más centros y más instituciones de otras CCAA se unan a nuestro proyecto y puedan disfrutar de sus ventajas.



Datos actualizados a mayo de 2018

Alianza para la FP Dual

La Alianza cuenta con miembros de sectores económicos muy diversos.



Datos actualizados a mayo de 2018

Alianza para la FP Dual

El valor de la Alianza

ASESORÍA TÉCNICA PARA PONER EN MARCHA UN PROYECTO DE DUAL

GRUPOS DE TRABAJO PARA MEJORAR EL MODELO

RED PARA COMPARTIR EL CONOCIMIENTO

COMUNICACIÓN PARA PRESTIGIAR LA FP DUAL

Objetivos

- **Construir un modelo de FP Dual de calidad**
  Extender el modelo de FP Dual garantizando la calidad del aprendizaje en las empresas.

- **Implicar a las pequeñas y medianas empresas en la FP Dual**
  Crear la colaboración y el apoyo necesario para hacer posible que las pequeñas y medianas empresas se sumen a la FP Dual.

- **Mejorar el marco legal y jurídico existente**
  Conseguir que la experiencia de las empresas, centros e instituciones en la implantación de la FP Dual sirva para revisar y mejorar la regulación estatal y autonómica existente.

- **Aumentar el prestigio social de la FP, y concretamente de la FP Dual**
  Fomentar que el modelo de aprendizaje de la FP Dual sea valorado y adoptado por la sociedad en general y por las empresas en particular.

Acciones que llevamos a cabo…

- Apoya a las empresas a diseñar su primer proyecto de FP dual a través de la **Asesoría Técnica de la Alianza.**

- **Realiza propuestas de mejora de la FP dual mediante grupos de trabajo** en los que participan los miembros de la red. Actualmente la Alianza cuenta con 10 grupos de trabajo.

- **Genera buenas prácticas y otras actividades** (como cursos de tutores de empresa) que pone a disposición de los miembros de la red Alianza. Fomenta el intercambio de ejemplos y experiencias entre los miembros de la red.

- **Visibiliza, comunica,** aporta credibilidad y prestigio al sistema de Formación Profesional Dual.

Marco normativo

RD 1147/2011 Ordenación de la FP

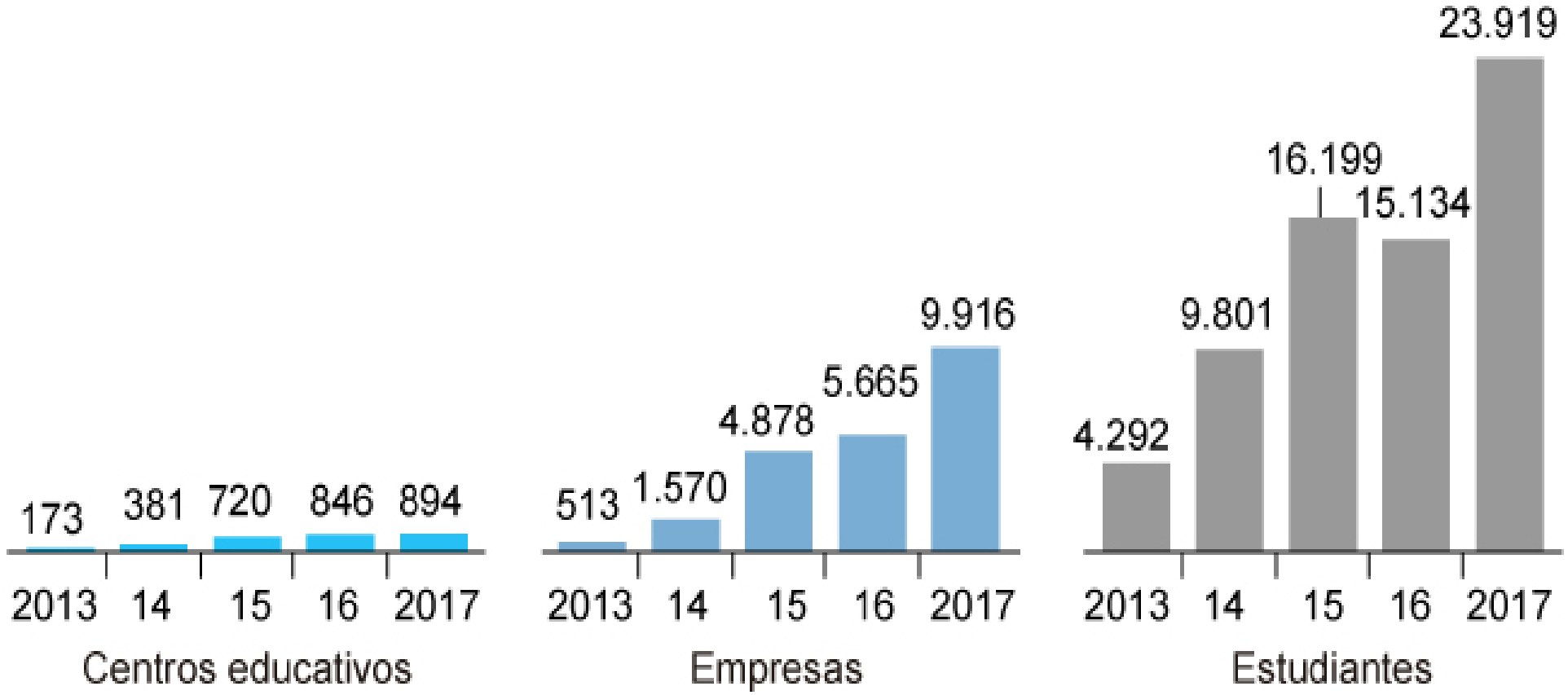
RD Ley 3/2012 de Reforma del Mercado Laboral

RD 1529/2012 , de 8 de noviembre, Contrato formación y aprendizaje y FP Dual

Orden ESS/2518/2013 Aspectos formativos del contrato formación y aprendizaje

Orden ESS/41/2015 que modifica la anterior

Evolución de la FP Dual en España



Alianza para la FP Dual

*Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Gráfica: El Mundo

La Formación Profesional en España

FP DEL ÁMBITO LABORAL

Certificados de profesionalidad

RD Ley 4/2015 – Ley 30/2015
Reforma FP Empleo
RD Ley 3/2012 Reforma laboral
RD 395/2007 FP Empleo
RD 34/2008 Certificados Profesionalidad

FP DEL SISTEMA EDUCATIVO

FP Básica FP Inicial

LO 8/2013 LOMCE
LO 2/2006 LOE
LO 5/2002 Ley Cualificaciones y FP
RD 1147/2011 Ordenación FP
LO 10/1990 LOGSE

Datos de FP Inicial (CFGM/CFGS)

Actualmente están publicados un total de 166 títulos de Formación Profesional, con la siguiente distribución:

28 títulos de Formación Profesional Básica

57 títulos de Grado Medio

81 títulos de Grado Superior

138 títulos

FP Inicial

Alianza para la FP Dual

*Fuente: Ministerio Educación y FP (noviembre 2018)

FP en España

Hay 166* titulaciones diferentes

Enfoque generalista y polivalente de los títulos

Títulos son diseñados por el Ministerio de Educación y FP

Se dividen en GM y GS (duración de 2 años)

Los exámenes/certificaciones los realiza el centro educativo

FP en Alemania

Hay 350 titulaciones diferentes

Enfoque especializado de los títulos

Los títulos son diseñados por las Cámaras de Comercio

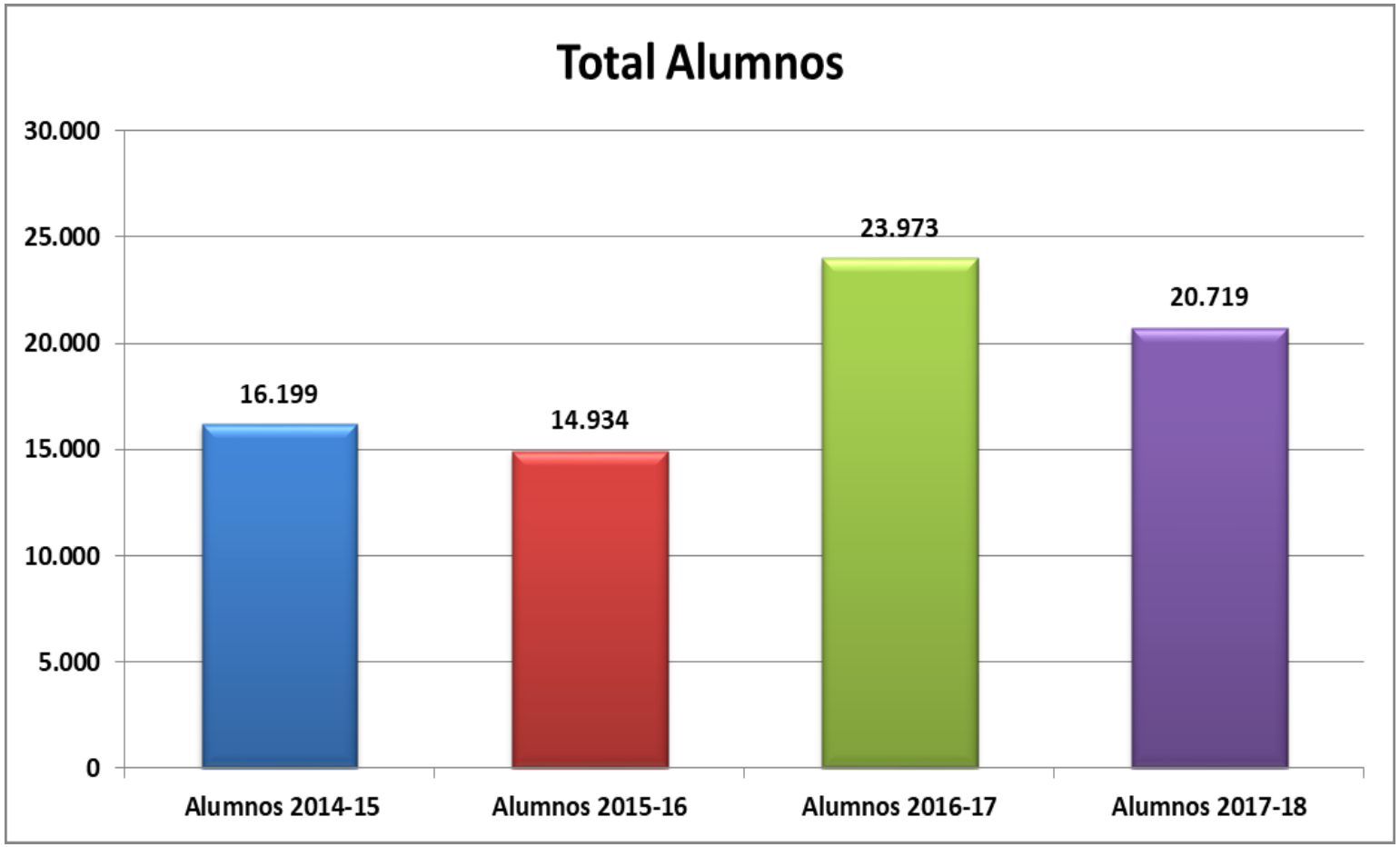
Tienen una duración de entre 2 y 3,5 años (en función de la complejidad)

Exámenes finales realizados por una comisión examinadora independiente

Alianza para la FP Dual

*Fuente: Ministerio Educación y FP (noviembre 2018)

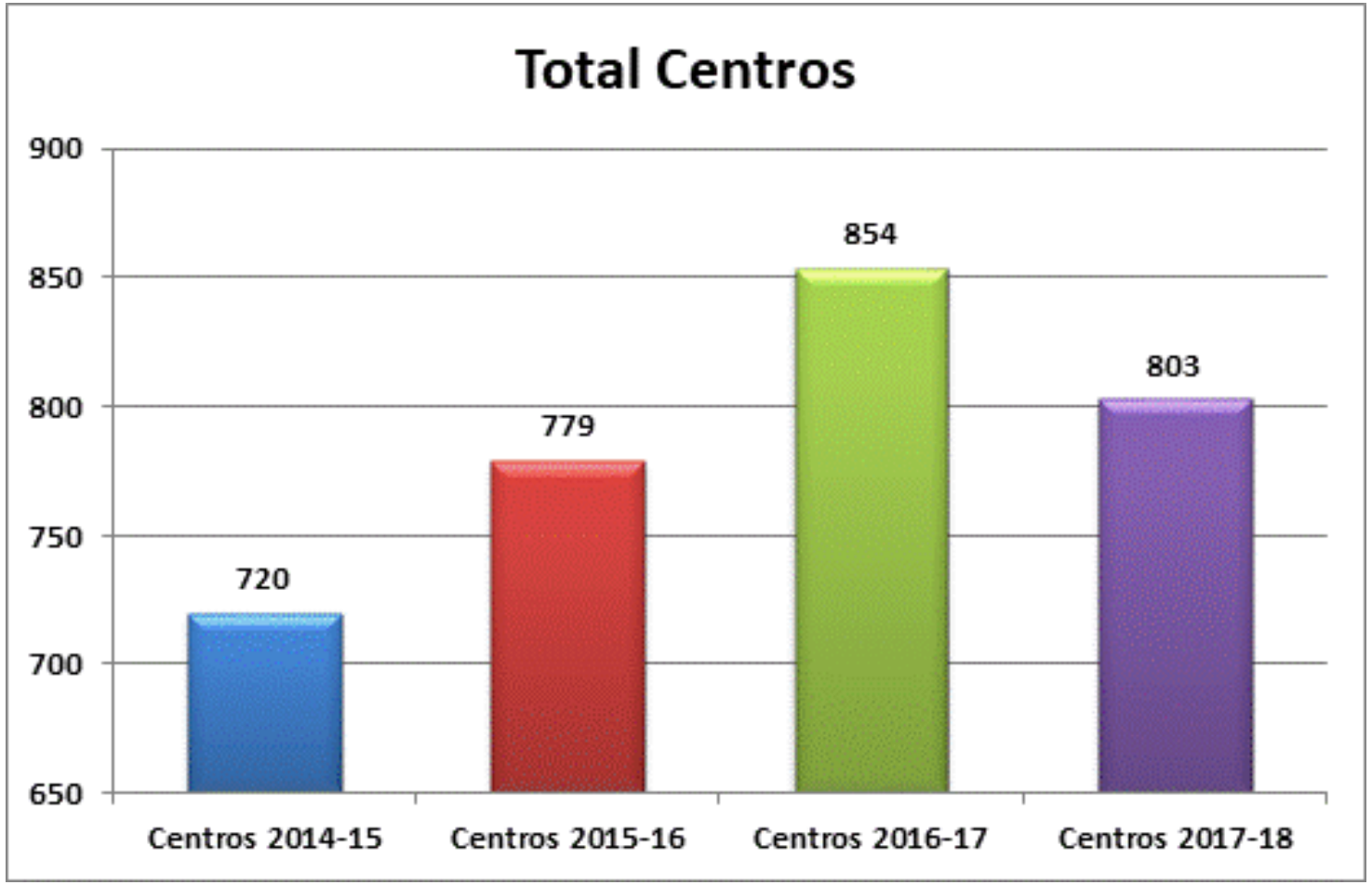
Evolución alumnos participantes FP Dual



Alianza para la FP Dual

Fuente: Elaboración propia. MEFP (2018)

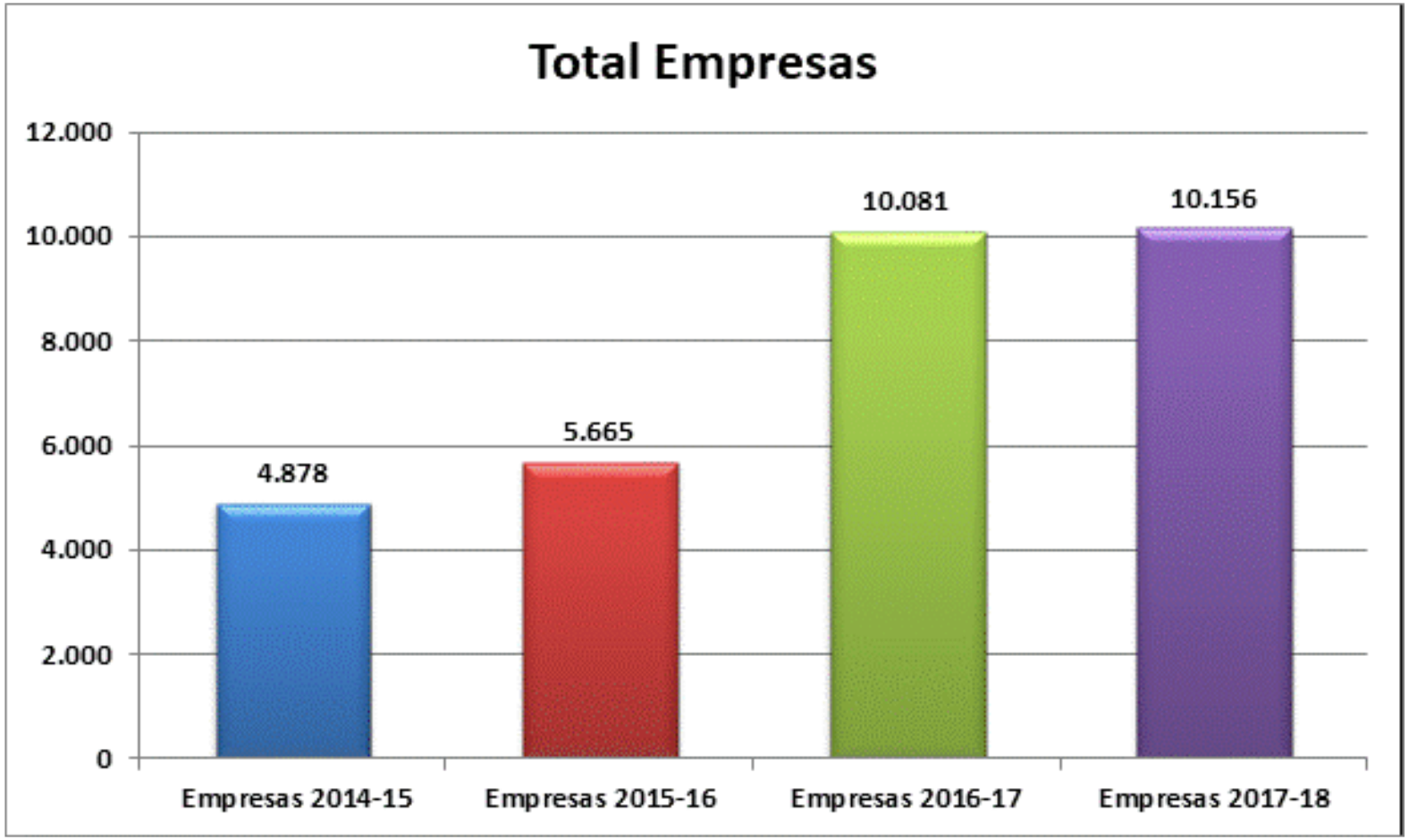
Evolución centros participantes FP Dual



Alianza para la FP Dual

Fuente: Elaboración propia. MEFP (2018)

Evolución de empresas participantes FP Dual



Alianza para la FP Dual

Fuente: Elaboración propia. MEFP (2018)

ECONOMÍA

La confianza en la FP Dual se multiplica por 20

ISABEL MUNERA | Madrid 15 NOV. 2017 | 03:05

Inicio / Sociedad

Solo un 1% de los alumnos estudian FP Dual, la gran apuesta del Gobierno contra el paro juvenil

- Las trabas administrativas y burocráticas de las Comunidades y el modelo económico español de servicios, principales trabas para su desarrollo, según el IESE
- En Alemania un 42% de los jóvenes cursan estos estudios; el responsable del informe considera que España debería llegar al menos al 15%

La FP dual, una alternativa para escapar del paro

Isabel Munera | Madrid

Tres de cada 4 alumnos madrileños de FP Dual trabajo tras finalizar sus estudios

.017 Gacetín Madrid 0 comentarios

ada cuatro alumnos madrileños de Formación Profesional Dual logran al menos un contrato durante el primer año, una vez finalizados sus estudios.

modalidad de FP, que combina la formación entre el centro educativo y la empresa, ofrece a los nos una serie de ventajas, como la cobertura y cotización en la Seguridad Social y el cobro de una beca urante la estancia en la empres alta de empleabilidad.

SOCIEDAD / FORO EL ESPAÑOL

FP Dual, el reto de formar a los jóvenes para los puestos que todavía no existen

Empresas y formadores coinciden: la formación profesional conseguirá reducir el paro juvenil y cubrir los puestos que las empresas dejan vacíos por la falta de candidatos.

14 diciembre, 2017 - 02:59

Alianza para la FP Dual

Principales actores en la FP Dual

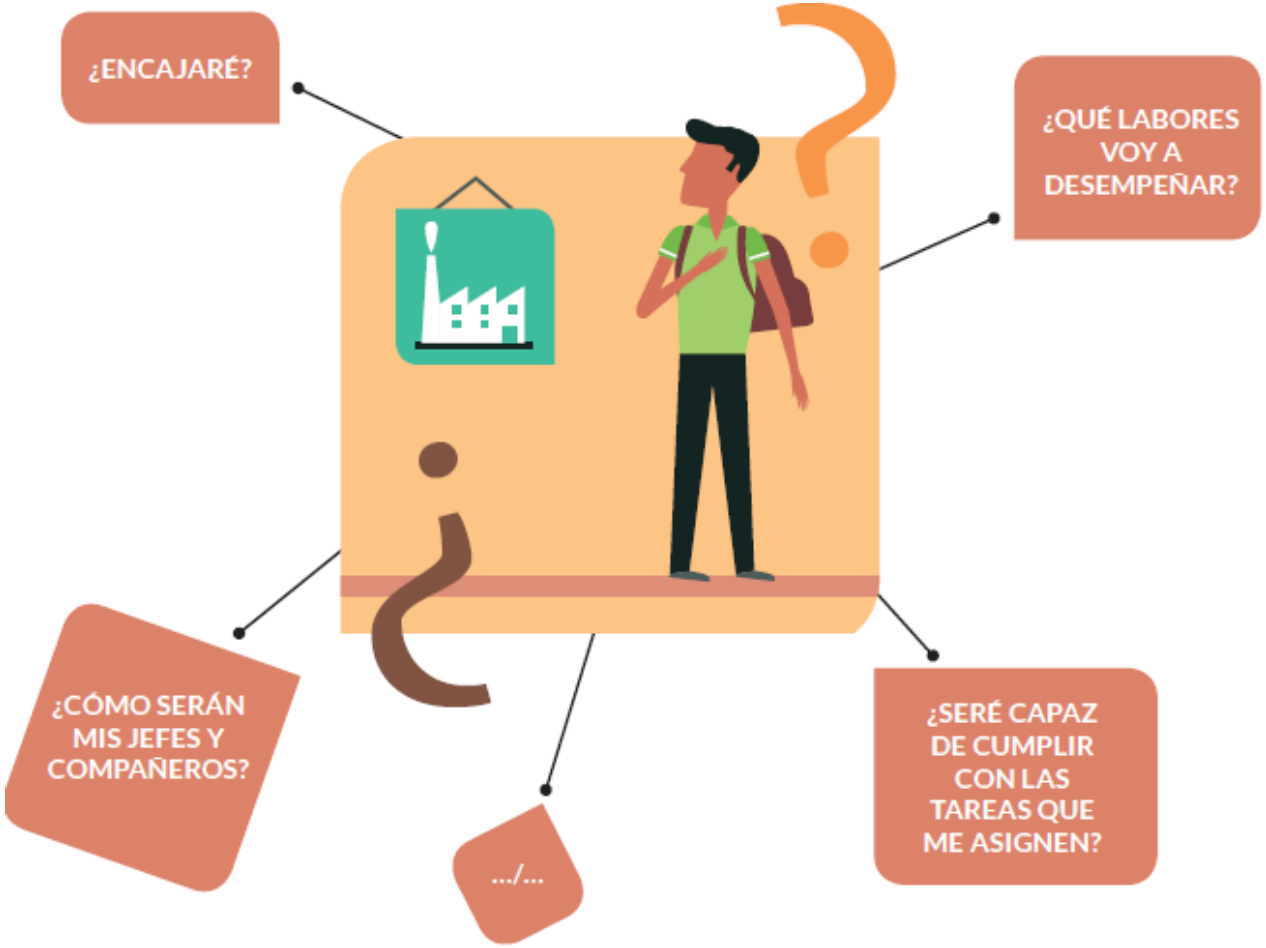
El Centro Educativo

- Programación, organización y coordinación el proceso formativo
- Seguimiento del alumnado durante el proceso de aprendizaje
- Evaluación en función de los conocimientos adquiridos.
- Establece las acciones correctoras necesarias del proceso de aprendizaje para poder favorecer su rendimiento académico.

La empresa

- Acoger al alumnado con contrato o beca.
- Asignar un puesto adecuado a las actividades formativas.
- Participar en la selección de los alumnos.
- Proporcionar un trabajo relacionado con la actividad formativa y medios necesarios.
- Nombrar al tutor del aprendiz.
- Elaborar el plan de formación en **estrecha colaboración con el centro educativo**
- Realizar el seguimiento de la actividad y documentarlo.

El aprendiz


¿ENCAJARÉ?
¿QUÉ LABORES VOY A DESEMPEÑAR?
¿CÓMO SERÁN MIS JEFES Y COMPAÑEROS?
.../...
¿SERÉ CAPAZ DE CUMPLIR CON LAS TAREAS QUE ME ASIGNEN?

☛ Retos y oportunidades de la FP DUAL

1. Para el alumno-aprendiz
2. Para la empresa
3. Para el tutor/formador de empresa
4. Para el sector educativo (centro, tutor, administraciones)
5. Para la sociedad en general

☛ Algunas ventajas para el aprendiz:

Entra en contacto con el mundo real de la empresa

Aprende trabajando

Aumenta su motivación

Recibe una remuneración y cotiza a la SS

Comprueba de forma práctica si aquello para lo que se ha formado coincide con sus intereses

Mejora su currículum y sus perspectivas laborales

☛ Algunas ventajas para la empresa:

Conoce y forma potenciales empleados

Forma según sus particularidades

Puede adaptar los contenidos formativos a sus necesidades

El aprendiz se puede identificar con ella y sus valores

Disminuye los costes de selección y es una inversión rentable

Promueve su RSC

Contrata a una persona “sin vicios laborales”

☛ Algunas ventajas para la sociedad en general:

Reducción paro juvenil

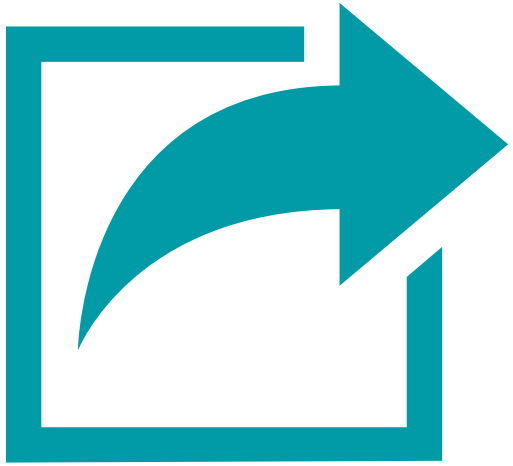
Aumento competitividad sistema productivo

Disminución abandono escolar

Se optimizan los recursos en educación debido a un mejor “encaje”

Ellos nos lo cuentan…

#Somos FP Dual



Ver video
#REDEMBAJADORES

Alianza para
la FP Dual

Reflexionar antes de implantar FP DUAL

- *¿Qué puede hacer mi empresa por la FP Dual?*
- *¿Qué puede hacer la FP Dual por mi empresa?*
- *¿Existe motivación suficiente en la empresa para acoger y formar aprendices?*
- *¿Se sabe a quién recurrir en caso de nuevas dudas o incidencias?*
- *¿Se cuenta con los recursos y los equipamientos necesarios para formar aprendices?*

Retos y oportunidades de COOPERAR PARA FORMAR

Alianza para la FP Dual

Ejemplo de proyectos de FP dual colaborativos

ver video

Gracias

Juan José Juárez
Senior Project Manager
juanjose.juarez@fundacionbertelsmann.org

Pilar Vázquez
Asesora técnica Alianza FP Dual
pilar.vazquez@alianzafpdual.es

Alianza para
la FP Dual